

ЦУРЦУМИЯ ОЛЕГ ВИТАЛЬЕВИЧ

- Директор по корпоративному управлению
- Директор по правовым и корпоративным вопросам
- Руководитель департамента
- Независимый член Совета Директоров / Член комитета по стратегии и инвестициям

Контакты: +7 (925) 506-06-77 +Telegram, MAX / oleg@tsurtsumiya.ru

Обладаю более чем 20-летним опытом управленческой работы в области корпоративного управления и права, стратегической трансформации бизнеса. Свыше 10 лет являюсь руководителем функций и членом органов управления. Специализируюсь на построении и развитии систем корпоративного управления, обеспечении взаимодействия акционеров, совета директоров и исполнительной команды, а также сопровождении стратегических и инвестиционных проектов. Имею опыт руководства функциональными блоками и междисциплинарными командами численностью до 100 чел., включая объединенные корпоративные службы (юридическая функция, корпоративные отношения, управление собственностью). Обладаю навыками координации бюджетов объемом до 1 млрд руб.

Обладаю навыками управления сложными корпоративными структурами, включая холдинги с международным присутствием (Европа, Ближний Восток, СНГ), а также работы в крупных частных и квазигосударственных компаниях нефтегазового сектора и технологических бизнесах. Отвечал за реализацию проектов по реструктуризации, M&A, подготовке к выходу на рынки капитала, включая сопровождение сделок с участием стратегических инвесторов и фондов Private Equity. Участвовал в управлении компаниями с масштабной юридической структурой (до 300+ юридических лиц), обеспечивая контроль над корпоративными процедурами, инвестиционной деятельностью и рисками. Эксперт в области взаимодействия со стейкхолдерами, формирования корпоративных политик, управления рисками и обеспечения прозрачности бизнеса.

Наиболее значимые достижения:

- ✓ Обеспечил раздел добывающих и сбытовых активов между акционерами без остановки предприятий, нивелировав риск потерь более 10 млрд руб.
- ✓ Реализовал мероприятия по реорганизации юрлиц, позволившие высвободить более 1 млрд руб. за счет отложенного налогового актива.
- ✓ Обеспечил рост выручки компании с 4,8 до 12,5 млрд руб. и удержал её при падении рынка на 36%.

Обладаю развитым стратегическим мышлением, системным подходом и высокой управленческой зрелостью. Эффективно выстраиваю коммуникацию на уровне акционеров, советов директоров и топ-менеджмента, умею балансировать интересы различных сторон и достигать согласованных решений. Отличаюсь высокой ответственностью, вниманием к деталям и способностью работать в условиях сложной корпоративной и регуляторной среды, обеспечивая устойчивое развитие бизнеса.



Добавлено примечание ([A1]): В общем резюме рекомендуем указать следующий список целевых позиций для более обширной проработки рынка труда.

Ваши пожелания касательно конкретных вакансий будут учтены на этапе продвижения после согласования резюме.

ОБРАЗОВАНИЕ

2009 Российский Государственный Университет нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина (Международная школа бизнеса), Магистр делового администрирования MBA, Управление нефтегазовым бизнесом.

2005 Российский Государственный Университет нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Экономист менеджер, Экономика и управление предприятиями нефтяной и газовой промышленности.

1998 Московский Государственный Технический Университет Гражданской Авиации, Инженер-системотехник, Вычислительные машины, комплексы системы и сети.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

2009 Total Professors Associated, Energy Industries Economics (Certificate).

2000 Институт Фондового рынка и Управления, Базовый курс по рынку ценных бумаг (Сертификат).

ОПЫТ РАБОТЫ

Июнь 2022 — настоящее время / ООО «АВТОСТЭЛС»

Компания, работающая в сфере автосервиса и поставок автозапчастей, преимущественно для автомобилей иностранного производства. Выручка (2024) 12,5 млрд руб. Штат 400+ чел. www.autostels.ru

- Председатель совета директоров, Независимый член совета директоров

Задачи:

Стратегия и корпоративное управление

- Построение системы корпоративного управления согласно высоким стандартам и требованиям фондового рынка.
- Внедрение модели управления, обеспечивающей прозрачность и дисциплину на всех уровнях организации.

- Формирование эффективной структуры взаимодействия между владельцами, советом директоров, топ-менеджментом.
- Обеспечение баланса интересов ключевых стейкхолдеров (включая владельцев миноритарных долей) в рамках реализации долгосрочной стратегии.
- Разработка управленческих ролей и уровней компетенций для результативности работы совета директоров.
- Интеграция высоких стандартов корпоративного управления в операционную модель компании.

Рост капитализации и инвестиционная привлекательность

- Реализация мероприятий, направленных на рост капитализации и инвестиционной привлекательности компании.
- Формирование условий для подготовки бизнеса к будущему выходу на IPO.
- Создание инвестиционного профиля компании, отвечающего ожиданиям институциональных инвесторов.
- Обеспечение прозрачности управленческих и финансовых процессов для повышения кредитного доверия.
- Разработка и внедрение политик, способствующих привлечению стратегического капитала.

Трансформация и юридическое сопровождение

- Запуск и сопровождение стратегических изменений в состоявшейся компании.
- Организация профессионального юридического сопровождения всех аспектов деятельности компании.
- Внедрение полного аутсорсинга правовых вопросов как инструмента оптимизации и снижения рисков.
- Координация корпоративного оформления сделок с участием институциональных инвесторов.
- Обеспечение юридической чистоты сделки и защищенности участников корпоративных процедур при изменении структуры акционерного капитала.

Функции Совета директоров (Board & Advisory)

- Организация работы совета директоров как полноценного органа стратегического управления.
- Построение эффективной деятельности управленческо-консультативного органа (advisory board).
- Обеспечение работы профильных комитетов при совете директоров для увеличения частотности и своевременности рассмотрения ключевых вопросов.
- Создание внутренней фасилитации процессов стратегического взаимодействия между акционерами и менеджментом.
- Контроль исполнения решений совета директоров топ-менеджментом компании.
- Инициирование регулярных аудитов эффективности корпоративного управления.

Достижения:

- ✓ Обеспечил баланс интересов ключевых стейкхолдеров (собственники, менеджмент, крупные клиенты-юрлица) в рамках стратегии, что выразилось в росте выручки компании с **4,8 до 12,5 млрд руб.**, а в последний год сохранении выручки на уровне предыдущего года при общем падении рынка автозапчастей на **36%**.
- ✓ Обеспечил прозрачность финансовых и управленческих процессов для банков-кредиторов, что позволило увеличить общий кредитный портфель компании с **0,8 до 3 млрд руб.** без залога ликвидного имущества.
- ✓ Инициировал внедрение системы контроля исполнения решений совета директоров, повысив долю полностью выполненных поручений топ-менеджменту с **54% до 97%** в течение года.
- ✓ Внедрил ежегодную оценку эффективности совета директоров, заложив фундамент для разработки индивидуальных KPI для каждого члена совета директоров.
- ✓ Создал дорожную карту подготовки к IPO с контрольными точками, сократив плановые сроки реализации мероприятий с **50 до 36 месяцев** (на 28%) при необходимом соответствии требованиям биржи.
- ✓ Внедрил аутсорсинг юридического сопровождения с фиксированным бюджетом **1,4 млн руб.** в месяц (сопоставимых с затратами на содержание штатного юрбюро), сократив средний срок отработки задач с **14-ти до 3-х дней** (с повышением качества выдаваемого результата).

Февраль 2018 — Апрель 2022 / SIA KTIB Holding

Компания предоставляет полный комплекс услуг для обеспечения широкого спектра потребностей в нефтегазовой промышленности, включая управление проектами, поставку оборудования и материалов, инженерно-технические услуги. Работает в Каспийском регионе, России, Азии и на Ближнем Востоке. Сотрудничает с лидерами нефтегазовой индустрии: Halliburton, LMKR, Resato, Rockwood Swendeman, GBE. www.ktibholding.com

■ Член Правления

Задачи:

- Формирование вертикально-интегрированной корпоративной структуры Холдинга.
- Построение модели корпоративного управления для обществ в юрисдикциях Люксембурга, Латвии, Кипра, Сейшел, Азербайджана, Казахстана и ОАЭ.
- Разработка стратегии реструктуризации Холдинга.
- Обеспечение методологического сопровождения сделок по созданию обществ в периметре Холдинга.
- Организация реализации сделок по купле-продаже ценных бумаг в рамках корпоративной реструктуризации.
- Разработка стратегии устойчивого развития корпоративного управления.
- Выстраивание системы взаимодействия между акционерами и заинтересованными сторонами.
- Формирование пакета внутренних корпоративных политик и стандартов Холдинга.
- Определение параметров повышения инвестиционной привлекательности компаний группы.
- Разработка стратегии выхода на международные рынки капитала.
- Обеспечение подготовки Холдинга к листингу на зарубежных фондовых площадках.
- Гармонизация корпоративных процедур с учетом требований международного права и локальных юрисдикций.

- Организация централизации управленческих функций для мультиюрисдикционной структуры Холдинга.
- Обеспечение соблюдения фидуциарных обязанностей Правления перед акционерами в рамках трансграничной деятельности.
- Выстраивание системы мониторинга исполнения корпоративных стандартов во всех дочерних обществах независимо от территориального расположения.

Достижения:

- ✓ Организовал сделки по купле-продаже ценных бумаг в рамках реструктуризации с участием миноритарных акционеров, избежав судебных исков на сумму свыше 5 млн евро.
- ✓ Провел гармонизацию корпоративных процедур в 5 юрисдикциях, сократив время на принятие корпоративных решений с 60 дней до 14 дней.
- ✓ Разработал стратегию выхода на рынок РФ, что привело к подписанию 4 контрактов с национальными нефтегазовыми компаниями на общую сумму более 500 млн руб.
- ✓ Повысил уровень стандартов корп. управления, что позволило дополнительно привлечь в банке резиденте РФ кредитную линию на сумму 150 млн руб. без залога ликвидного имущества.
- ✓ Внедрил единые стандарты мониторинга для дочерних обществ, сократив время проведения аудита с 60 до 30 дней.

Май 1999 — Февраль 2018 / ПАО «Нефтегазовая компания «Славнефть» / ЗАО «Славвест»

Российская нефтяная компания, вертикально интегрированный холдинг, который обеспечивает полный производственный цикл: от разведки месторождений и добычи углеводородного сырья до нефтепереработки. Выручка (2018) 19,4 млрд руб. В структуру компании входило ЗАО «Славвест» www.slavneft.ru

■ Генеральный директор / ЗАО «Славвест»

До 100 чел. в подчинении; бюджеты в зоне ответственности — до 1 млрд руб.

Задачи:

- Управление корпоративной структурой холдинга, объединяющей более 300 юридических лиц, с обеспечением целостности и контролируемости всех элементов.
- Обеспечение координации деятельности дочерних обществ в области корпоративного управления и управления собственностью.
- Контроль подготовки и проведения общих собраний акционеров и заседаний советов директоров.
- Организация взаимодействия с регистрирующими органами по вопросам корпоративной отчетности и регистрационных действий.
- Реализация мероприятий по обеспечению прав и законных интересов миноритарных акционеров.
- Непосредственный контроль подготовки, организации и реализации проектов по реструктуризации и реорганизации юридических лиц холдинга.
- Обеспечение взаимодействия структурных подразделений холдинга при проведении реорганизационных процедур.
- Координация участия компаний холдинга в коммерческих и некоммерческих организациях на всех этапах жизненного цикла актива.
- Организация процедур Due Diligence приобретаемых активов с целью выявления и минимизации юридических и финансовых рисков.
- Инициирование и сопровождение процессов выделения непрофильных или неэффективных активов из корпоративной структуры холдинга.
- Организация открытых и тендерных процедур по реализации непрофильных активов.
- Управление сделками по приобретению акций, долей участия и производственных активов для установления корпоративного контроля.
- Организация раскрытия информации компанией в соответствии с требованиями Федеральной службы по финансовым рынкам.
- Координация и контроль выполнения предписаний ФСФР дочерними и зависимыми обществами холдинга.
- Подготовка и организация полного цикла эмиссии ценных бумаг головной компании и её дочерних обществ.

Достижения:

- ✓ Реорганизовал работу подразделений блока корпоративного управления, сократив их с 3 до 1, обеспечив выполнение KPI по сокращению административных расходов на 35% (16,3 млн руб.) без потери эффективности.
- ✓ Обеспечил бесшовное взаимодействие всех структурных подразделений холдинга при проведении реорганизационных процедур, сократив время их реализации на 20%.
- ✓ Реализовал мероприятия по реорганизации юридических лиц внутри организационной структуры, позволив в моменте высвободить финансовые средства на сумму более чем 1 млрд руб. за счет использования отложенного налогового актива.
- ✓ Повысил рейтинг корпоративного управления ПАО с «б» до «б+» по оценке «Эксперт РА» (рост на 1 уровень).
- ✓ Организовал передачу более 11 социальных объектов в муниципальную собственность, сократив затраты на содержание на 21,5 млн руб. в год.
- ✓ Сократил операционный цикл регистрационных действий с Росреестром и ФАС с 45 до 14 дней, что сэкономило холдингу не менее 50 млн руб. косвенных затрат.
- ✓ Юридически обеспечил раздел добывающих и сбытовых активов между основными акционерами без остановки деятельности предприятий, нивелировав потенциальный риск потерь на сумму более 10 млрд. руб.

РАННИЙ КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК В РАМКАХ КОМПАНИИ:

/ Департамент корпоративного управления, реструктуризации и собственности, Департамент реструктуризации и совершенствования корпоративной структуры ПАО «НК «Славнефть» /

▪ Руководитель департамента

20 чел. в подчинении; бюджеты в зоне ответственности — до 500 млн руб.

/ Департамент корпоративных отношений и управления имуществом ПАО «НК «Славнефть» /

▪ Ведущий специалист → Главный специалист → Заместитель руководителя отдела → Руководитель отдела → Заместитель руководителя департамента

9 чел. в подчинении; бюджеты в зоне ответственности — до 100 млн руб.

УЧАСТИЕ В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ

04.2007 – 04.2018 / ОАО «Обьнефтегазгеология» / Добыча нефти и газа, Член совета директоров — Председатель собрания акционеров.

04.2016 – 04.2018 / ОАО «Обьнефтегазгеология» / Добыча нефти, Член совета директоров.

04.2016 – 04.2018 / ООО «Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция» / Геологоразведка, бурение, Член совета директоров.

06.2015 – 06.2017 / ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» / Оптовая и розничная реализация нефтепродуктов, Член совета директоров.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Август 2017 — настоящее время / АНО «Клуб развития Энергетических Инициатив «Энергия будущего»

▪ Учредитель, Член совета организации

Цели и результаты:

- ✓ Сформировать профессиональное сообщество выпускников: объединено 100+ участников из топ-20 отраслевых компаний.
- ✓ Обеспечить генерацию и реализацию креативных идей и проектов: проведено 20+ стратегических сессий, рассмотрено 50+ инициатив.
- ✓ Создать платформу для визуализации и продвижения проектов: запущен информационный ресурс с охватом 300+ профессионалов отрасли.
- ✓ Построить систему профессионального и личностного роста участников: вовлеченность членов сообщества выросла на 40%, 75% участников отметили положительные карьерные изменения.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Май 2022 — настоящее время / РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Международная школа бизнеса (МБА)

▪ Старший преподаватель кафедры стратегического управления топливно-энергетическим комплексом

Задачи и результаты:

- ✓ Разработано 3 авторских курса по корпоративному управлению для магистров и МБА, обучил 500+ слушателей.
- ✓ Достигнут результат в 98% прикладной полезности курсов (подтверждено анкетированием), средняя оценка преподавания 9,9/10,0.
- ✓ Созданы 8 практических кейсов на основе личного опыта (раздел активов, сделки Private Equity, построение управления для целей IPO) для учебных программ кафедры.
- ✓ Обновил 20% учебно-методических материалов, инициировал включение 2-х новых тем в программу МБА с учетом актуальной практики IPO и корпоративного управления.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Рекомендации: Готов предоставить по запросу.

Публикации:

2024 Научно-аналитический журнал «Инновации и инвестиции», статья «Влияние экономической нестабильности на нефтесервисные активы».

2024 Научно-практический журнал «Современная наука», статья «Анализ влияния экономической нестабильности на управление нефтесервисными активами: вызовы и возможности адаптации».

Иностранные языки: Английский язык — B1.

Хобби: Психология, настольный теннис.